

Kære medlemmer af HK

Som I sikkert alle har erfaret, blev der den 27.11.2013 varslet besparelser på AU i et størrelsesomfang af kr. 200 millioner. Det er et meget højt tal, og giver naturligvis anledning til en del frustration og nervøsitet blandt os.

Jeg tror, at mange af jer har tænkt som mig, at nu var vi næsten ved at finde os selv efter den Faglige Udviklingsproces, og havde derfor håbet på en smule ro i den nærmeste fremtid. Det bliver så ikke tilfældet. Det er klart, at alle i øjeblikket tænker, hvor mange stillinger drejer det sig om, og gad vide hvor det vil ramme?

Som fællestillidsrepræsentant er min fornemste opgave at arbejde for, at der sker så få afskedigelser som muligt af medarbejdere. I øjeblikket ved ingen hvor og hvordan besparelserne vil ramme de enkelte vicedirektørområder eller institutter. Vicedirektører og institutledere vil få deres budgetter for 2014 udmeldt den 10. januar. Indtil da, vil der pågå et stort arbejde med at komme med input til besparelsesforslag i diverse fora (se tidsplan længere nede).

Allerede på tirsdag mødes Aase Petersen, fælles TAP-TR og undertegnede med HK Stat Østjylland for at diskutere afværgeforanstaltninger, altså hvad der kan gøres for at så få afskediges som muligt. Herefter indkaldes alle HK TR'ere til fællesmøde med HK Stat Østjylland for at blive klædt så godt på som muligt til den proces der ligger forude.

Når vi kender de nærmere omstændigheder vedr. de udmeldte budgetter efter 10. januar, vil TR'erne – om nødvendigt – indkalde til møder i de enkelte områder og også afholde et fællesmøde for HK-ansatte.

Der kan synes meget lang tid til de endelige udmeldinger ligger klar, og jeg har fuld forståelse for den usikkerhed meddelelsen om besparelser har medført hos os. Jeg håber derfor, at I vil holde lidt øje med hinanden i den kommende tid og være der for hinanden, for det bliver der brug for.

Jeg håber dog, at det kan trøste lidt, at vi som TR'ere vil gøre alt hvad der står i vores magt for at omfanget af besparelserne kommer til at berøre os så skånsomt som muligt. Vi står naturligvis også til rådighed for jer, hvis I har behov for at snakke med os, eller hvis I har spørgsmål til processen. Desværre ved vi på nuværende tidspunkt ikke mere end I gør, men vi følger med og lytter alle de steder vi kommer i nærheden af informationer, ligesom vi deltager i diverse samarbejdsorganer også.

Med ønsket om en god weekend, trods alt.

Helle Colding Seiersen

TR for AU HR, AU KOM, AU Stab og Strategi samt Forskning & Talent

HK Fælles TR

Tidsplanen er:

10. december: Kontaktudvalgsmøde hvor medarbejdersiden diskuterer og fremlægger forslag til afværgeforanstaltninger bl.a. (Kontaktudvalget består af tillidsrepræsentanter fra alle faggrupper på AU)

13. december:	Ekstraordinært HSU-møde med bl.a. ovenstående som punkt
18. december:	Bestyrelsesmøde hvor budgettet skal godkendes
7. – 8. januar:	Ekstraordinære SU-møder, bl.a. ASU
9. januar:	Ekstraordinært HSU-møde
10. januar	De godkendte budgetter meldes ud til institutterne/vicedirektørområderne
3. – 7. februar:	Ekstraordinære møder i LSU
24. – 26. februar:	Udlevering af partshøringsbreve (partshøringsbreve udsendes til medarbejdere som man påtænker at afskedige. Brevet skal indeholde en seriøs forklaring om årsagen til, hvorfor der påtænkes afskedigelse af netop den person)
26. marts:	Afskedigelsesbreve afsendes