



Oktober 2013



Nyhedsbrev fra Landsforeningen for Universiteter, LFU, HK/Stat

Bestyrelsesbesøg på universiteterne

LFU's bestyrelse var den 24. september på besøg hos HK-tillidsrepræsentanterne på Roskilde Universitet (RUC), som kunne fortælle, at de administrative medarbejdere var meget stressede pga. de nye reformer, hvor den nye SU-reform forventes at give øget administration. Vigtigheden af kompetenceudvikling blev også drøftet, og billedet på RUC er, at AC er bedre til at søge midler til efteruddannelse end HK'erne. De administrative HK'er gør meget brug af administratorefteruddannelsesudvalget (AEU), men oplever, at der bliver udbudt for få kurser, og at der er for lang ventetid. LFU kan måske komme med input til AEU i den forbindelse.

Der var en oplevelse af, at medarbejderindflydelsen var dalende, og ikke levede op til Universitetsloven.

Problematikken omkring studentermedhjælpere/laboratorieassistenter blev også berørt, og der var lidt uklarhed om, hvilken overenskomst man indplacerede dem på.

Internationalisering og sprogpolitik

Som opfølgning på ovenstående fra sidste nyhedsbrev kan vi fortælle, at Rektorkollegiet har svaret positivt på vores henvendelse. Det er aftalt at Rektorkollegiets HR-gruppe vil gennemføre en temadrøftelse, der skal bidrage til at belyse sektorens indsats på området og give inspiration til de enkelte universiteters indsats, for at sikre at alle medarbejdergrupper på universiteterne – uanset jobfunktion og nationalitet – har mulighed for at bidrage aktivt til universitetets udvikling og opgaveløsning.

Organisering

Der er ingen tvivl om, at fagbevægelsen har store udfordringer for tiden, i og med at folk ser på pris fremfor kvalitet. LFU vil derfor medvirke til, at medarbejderne på universiteterne får større viden om forskellen på de tilbud, der kommer fra de forskellige fagforeninger: hvad er lov, og hvad er aftale. Vi håber på at åbne folks øjne for vigtigheden af at kunne indgå overenskomster, som er afhængig af organisationsprocenten indenfor universitetsområdet, som pt. er dalende. Dette kan få skræmmende konsekvenser for aftalemodellen fremover.

Hjemmeside

Bestyrelsen er meget frustreret over, at det endnu ikke er lykkedes at få hjemmesiden opdateret, men det ligger udenfor vores rækkevidde lidt endnu, da HK er i gang med at implementere et nyt system, som forhåbentlig er i luften efter den 22. oktober.

Spamfilter

Vær opmærksom på jeres spamfilter i forbindelse med vores nyhedsbrev, da vi har konstateret at nyhedsbrevet ender dér hos nogle.