

## **Referat af generalforsamling i HK-klubben onsdag den 15. november 2017 fra kl. 11 – 14.**

### **1) Valg af dirigent**

Bent Klim Johansen fra HK Stat Østjylland blev valgt.

### **2) Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

### **3) Valg af referent**

Bestyrelsen foreslog Ivy Kirkelund, som blev valgt.

### **4) Valg af stemmeudvalg**

Jytte Kragelund

Chatarina Abildgaard

### **5) Fremlæggelse og godkendelse af beretning**

Fællestillidsrepræsentant Helle Colding Seiersen fremlagde HK-klubbens beretning

Bestyrelsen består af tillidsrepræsentanter og suppleanter, og præcis nu af 14 TR'ere og 8 suppleanter, dvs. alle områder på nær 3 Universitetsledelsens Stab, F&E samt AU IT ikke dækket af lokale TR'ere idet områderne er for små til valg af egen TR, og derfor dækkes disse af fælles TR.

Sidst vi mødtes var 29. november 2016, og der havde netop været afholdt 50 års jubilæumsfest for HK-klubben. HSC ser personligt tilbage på en festlig dag, med rigtig mange HK'ere samt ansatte, ledere og gæster ude fra.

Bestyrelsen har i 2017 år afholdt 9 bestyrelsesmøder samt et 24-timers møde. På dagsordenen har bl.a. været intro til TR- og bestyrelsesarbejdet, nedsættelse af underudvalg; OK18-udvalg, aktivitetsudvalg, som desværre ikke har fungeret i år og kompetenceudvalg. Klubben har også igen fået en elevansvarlig for elev klubben, nemlig Karin Augustenborg fra AU HR. Karin sørger for at klubben har løbende kontakt med elever, at der holdes elevmøder m.v., og bestyrelsen er rigtig glade for, at Karin har påtaget sig denne vigtige opgave. Bestyrelsen har lige i øjeblikket store problemer med ledelsen, som har udmeldt at hvis HK er involveret i elevmøderne, må eleverne ikke få fri til det. Det er vi selvfølgelig meget fortørnede over, så det tror vi bliver ændret igen.

HK-klubbens hjemmesides er kommet op at køre igen. Der er kommet ny webmaster, og tak for den store indsats Annette Kudahl. Hjemmesiden har fået et make-over, og bestyrelse skal blot lære at levere til hjemmesiden, så det er her der bliver informeret i fremtiden.

Bestyrelsen har også haft lønforhandlingerne, kompetenceudvikling, lønstatistikker, overenskomstforhandlinger, hvad rører der sig i HK Stat lokalt og centralt, 1. maj, kutymefridage, persondataloven og flexlidsregler på dagsordenen.

Emnerne på årets 24-timers møde var – ud over et bestyrelsesmøde – introduktion til den Danske Model og fagbevægelsen, AUs personalepolitik og samarbejdet med ledelsen hvor dekan Thomas Pallesen holdt oplæg med efterfølgende diskussion. Derefter bisidderollen, TR-aftalen og SU-aftalen samt introduktion til årets lønforhandlinger. Seminaret blev afsluttet med oplæg om forhandlingsstrategi. 24-timers mødet er et vigtigt forum for TR'ere og suppleanter, da det både er intro til de nye i bestyrelsen, samt muligheden for at gå mere i dybden fagligt og lære hinanden bedre at kende.

Et andet stor emne bestyrelsen fokuserer på, er sygefravær og især langtidssygefravær som skyldes stress og overbelastning.

I foråret 2015 besluttede daværende vicedirektør for HR Louise Gade, at TR ikke skulle orienteres når vore medlemmer blev langtidssygemeldte og/eller indkaldt til samtale. Og sådan er det stadig. Årsagen til, at TR'ere gerne vil informeres er, at vores erfaring viser, at kommer TR sent ind i forløbet, 2. og 3. sygefraværssamtale, så er løbet ofte kørt, og det ender med en afskedigelse af den pågældende medarbejder. Det er derfor meget vigtigt, at I informerer TR, hvis I bliver langtidssygemeldte eller laver aftale med en kollega om, at TR'ere (det kan være fælles TR) skal kontakte jer. Det er også vigtigt, at I beder om, at TR deltager som bisiddere ved sygefraværssamtaler. Det kan være rigtig svært at overskue ens situation som sygemeldt, når man har det rigtig skidt. Dette blev også nævnt i sidste års i beretning, men desværre har TR over året set, at medarbejdere er blevet afskediget pga sygefravær. Så sig også gerne dette videre til jeres HK-kolleger.

Senest har bestyrelsen haft meget fokus på de aktuelle emner på AU; nemlig digitalisering og besparelser administrationen pga kravet om 2% besparelser, og de seneste måneder afskedigelserne på Adm. Center Health og ST. Fremtidens AU bliver også udfordrende. Universitetet er nedkommet med en kæmpe digitaliseringsstrategi, som vil kræve, at mange af vores jobs muligvis ændres, og at vi skal arbejde på en helt anden måde. Det har været lidt svært at finde ud af, hvad det betyder for os almindelige mennesker, og bestyrelsen har ved adskillige møder med ledelsen, bedt om en plan for kompetenceudvikling for TAP'ere, herunder HK'ere på fakulteterne og i administrationen. Det kniber lidt med at få den fremlagt, da man tilsyneladende ikke helt har gjort sig klart, hvilke kompetencer vi har brug for på AU.

Det er klart at vi ikke har brug for de samme kompetencer alle sammen hvad angår digitalisering, men det er nødvendigt at vi hele tiden spørger ind til det. Ellers bliver vi kørt ud på et sidespor. Lige nu fokuserer strategien primært på forskere og studerende, hvilket også er vores kerneområder, men vi skulle gerne være i stand til at understøtte dette. Vi vil meget nødig blive overflødige, og må derfor hele tiden være på forkant.

I samarbejde med HK og erhvervsakademiet har vi fået indført at digitalisering og digital dannelse kommer til indgå i pensum som noget nyt. HK-klubben vil rundsende linket til akademi-uddannelsen er indeholdt i undervisningen i begyndelsen af december, såfremt alle kan nå at søge kompetencefonden som har deadline 15.12.

Et andet punkt vi taler meget om i forskellige samarbejdsudvalg og på bestyrelsesmøder er, udmøntningen af de 2 % besparelser i administrationen hvert år frem til 2021.

Flere steder, bl.a. AU HR og AU IT mærkede man kravet om besparelser, og her var man ude i afskedigelser af hhv 4 og 9 personer. Heldigvis gik det ikke ud over HK'erne i den omgang, men det gjorde det på Administrationscenter ST hvor 6 personer i øjeblikket partshøres, her i blandt to HK'ere. På Administrationscenter Health er to lige nu i partshøring, men ingen HK'ere. På Adm. ST og Health valgte man at udmelde besparelser og afskedigelser her i efteråret, trods det, at der først skulle varsles besparelser i foråret 2018. Bestyrelsen mener ikke at der grund til at afskedige folk på denne måde.

Bestyrelsen forsøger hele tiden holde ledelsen op på, at man skal planlægge langsigtet, hvad angår kompetenceudvikling, jobrotation m.v. Vi har ca. 14 % personaleomsætning om året i administrationen, hvilket må betyde, at det må være muligt med omplaceringer frem for afskedigelser. Desuden er AU som helhed kommet ud med et rekordstort overskud i år – det virker derfor helt overflødig at sende skræmmesignaler ud om besparelser og afskedigelser.

Og hvorfor gør man det? Er det fordi man ønsker at slanke administrationen, ja det tror vi, og er det også fordi man benytter muligheden for at komme af med besværlige medarbejdere? Ja, det tror vi også. Desværre. Det så vi både i besparelsesprocessen i 2014 og siden hen. Og det fortsætter tilsyneladende.

HCS skal ikke være med til endnu en skræmmekampagne, men bliver nødt til at sige så meget, at det ikke er slut endnu. I bliver nødt til at følge nøje med jer der sidder i de forskellige samarbejdsudvalg. Beslutningerne om afskedigelser skjules ofte i uforståelige forklaringer, og så pludselig over night, udmeldes der besparelser.

Besparelserne i administrationen rammer alle. Både de studerende, VIP'erne, fagmiljøerne og os selv. Vi har mindre tid og mere arbejde. Vi skal løbe stærkere og stærkere, og er ikke i stand til at levere den optimale service vi gerne vil.

Der efterspørges i stor stil driftspersonale, men der ansættes i stedet projektledere og analysefolk. Det hjælper ikke de studerende og VIP'ere der efterspørger hjælp og tid til helt almindelige administrative opgaver. Det er helt hen i skoven at de selv skal finde ud af flere og flere ting, medens vi som har kompetencen på området afskediges eller ikke har tiden til det, da man fra øverste ledelses side har ønsket andre prioriteringer.

I ovenstående har fokuseret været meget på medarbejdere i administrationen, men også på institutter og hos klinikassisterne vil man i fremtiden komme til at mærke ændringer. Digitalisering spår at 40% af de nuværende stillinger – især stillinger som TAP'ere både AC og os udfører – vil blive overflødiggjort. Tidshorizonten er ikke 50 år, men snarere max 10 år.

Heldigvis spår fremtiden også, at der i stedet for de 40% af jobsene der forsvinder, vil der komme nye til. Det er derfor det er så vigtigt at vi kompetenceudvikler os inden for digitalisering, at vi griber alle de bolde der måtte falde ned på vores bord og tager udfordringen op. Vi skal give noget af os selv, hvis vi vil beholde vores jobs.

Ud over at deltage i bestyrelsens arbejde og fungerer som TR, har vi på forskellig vis deltaget i arrangementet i HK-regi. Blandt andet har fire – fem bestyrelsesmedlemmer deltaget i Aktionslæringsprojekt i HK-regi. Vi sidder også som medlemmer i diverse i LSU, FSU, ASU, HSU, Kontaktudvalg, TAP-klubben og arbejdsmiljøudvalgt. Deltagelse i generalforsamlinger i HK Stat Østjylland, HK Østjylland og i år deltog jeg som delegeret ved HK store kongres her i oktober. Medlem af afdelingsbestyrelsen i HK Stat Østjylland. Medlemmer af bestyrelsen i HK Stat Østjylland samt medlem af HK Stats sektorbestyrelse

Bestyrelsen har mange jern i ilden, men det er ikke et must at man som TR også skal være engageret udenfor HK, men flere af TR vil gerne have så meget indflydelse som muligt på HK, HK'ernes hverdag og HK'ernes fremtid. Derfor er det også vigtigt at være repræsenteret der hvor beslutningerne træffes.

Vi skal huske på, at alle TR'ere og suppleanter har påtaget dette hverv oveni deres arbejde på AU. Da er ikke en eneste TR, som ikke knokler en vis legemsdel ud af bukserne, det er faktisk et stort hverv at påtage sig.

HCS sluttede sin beretning med, at bede jer give både TR og suppleanter en kæmpe hånd som tak for det arbejde de udfører.

Beretningen er enstemmigt godkendt.

#### **6) Fremlæggelse og godkendelse af regnskab – bilag**

Dorte Kondrup fremlagde HK-klubbens regnskab for perioden 1.november 2016-31. oktober 2017.

Regnskabet var udsendt som bilag til mødet.

Total indtægt i perioden kr. 150.874,80

Total udgift i perioden kr. 269.340,62

Bankindestående kr. 63.145,30

Regnskabet blev enstemmigt vedtaget.

#### **7) Fastsættelse af kontingent**

Kontingentet opkræves via HK. Der overføres 15 kr. til HK-klubben pr. medlem pr. måned.

Regnskaber kører udmærket. HK-bestyrelsen foreslå, at de kr. 15 fastholdes.

Kontingentet blev enstemmigt vedtaget.

#### **8) Indkomne forslag**

Der er ikke indkommet forslag.

#### **9) Valg af tillidsrepræsentanter**

HSC orienterer om, hvor de enkelte valghandlinger (områder) skal finde sted, samt nogle praktiske

informationer. Hvis der er problemer, så kontaktes Jytte Gaardsted. Ikke medlemmer kan møde op til valghandlingen men skal registreres. **Valgblanketterne skal indleveres inden kl. 13.**

Følgende blev valgt:

ARTS:	Mette Greve
BSS:	Line Bang Petersen.
Health:	Aase Pedersen
ST:	Charlotte Kier (suppleantpost ikke besat)
Klinikassistenterne:	Linda Fischer,
Adm. Arts:	Ivy Kirkelund
Adm. BSS:	Tina Lindhardt (suppleantpost ikke besat)
Adm. ST:	Joan Kjær, Camilla Mikkelsen, suppleant Mathilde Kvist
Adm. Health:	Søren Dam
AU Uddannelse:	Helle Colding Seiersen
AU Økonomi & Bygninger:	Michael Krattet, Tina Dreier
AU HR:	Ingen

Lene Fransen trækker sig som TR fra HR, da der ikke var fremmødt medlemmer fra hendes område, valgte hun at trække sig. **Lene har efterfølgende afholdt ekstraordinær generalforsamling på HR, og er genvalgt.**

#### **10) Valg af kasserer suppleant**

Brit Knudsen

#### **11) Valg af revisor for 1 år**

Annemette Petersen

#### **12) Valg af revisorsuppleant for 1 år**

Birgit Nygaard

#### **13) Evt.**

Aase Pedersen efterlyste forslag til aktiviteter for det kommende år. Aktivitetsudvalget er allerede i gang med tiltag.