

Referat af generalforsamling i HK-klubben ved Aarhus Universitet tirsdag den 27. november 2018

1) Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Bent Klim Johansen, som dirigent.

Bent blev valgt.

Bent konstaterede at generalforsamlingen er lovlig indkaldt i henhold til vedtægterne

2) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3) Valg af referent

Bestyrelsen foreslog Ivy Kirkelund, som blev valgt som referent.

4) Valg af stemmeudvalg

Bestyrelsen foreslog følgende stemmeudvalg:

Christina Høegh Gam, Rita Kvistgaard, Nina Skaftegaard

5) Fremlæggelse og godkendelse af beretning

Sidst vi mødtes 15. november 2017, hvor der var valg af nye TR, hvorefter bestyrelsen genvalgte Helle Colding som fællestillidsrepræsentant og Aase Pedersen som stedfortræder. Aase Pedersen gik på pension efter 41 års tro tjeneste på AU, så derfor blev der valgt en ny stedfortræder 1. juni, som blev Charlotte Kler fra ST.

Herefter opsummerede Helle Colding bestyrelsens arbejde i det forgange år.

Bestyrelsen har i 2018 afholdt 8 bestyrelsesmøder samt et 24-timers møde. På dagsordenen har bl.a. været intro til TR- og bestyrelsesarbejdet, nedsættelse af følgende underudvalg: OK18, Spot On udvalg, Elevudvalg, Modtagelse af nye ansatte på HKs overenskomst samt et Aktivitetsudvalg.

Som nævnt i beretningen for 2017 har vi fået elevarbejdet sat på skinner igen, og en stor tak til Karin Augustenborg for det store arbejde. Eleverne bliver inviteret til et info-møde og modtager en lille goodie-back fra HK, og de følges i deres elevtid af bestyrelsen. Når de er udlært, får de en lille gave fra HK-klubben og fra HK Stat Østjylland. TR'ere samt vores elevansvarlige står altid til rådighed for eleverne.

Aktivitetsudvalget afholdt et godt arrangement i august måned, hvor HK-klubben var på Moesgaard Museum og se Djengish Khan udstillingen og efterfølgende spiste medlemmerne sammen i Moesgaards kældere. Det var en rigtig god tur, men desværre var der ikke den store tilslutning til det.

Aktivitetsudvalget lader sig dog ikke slå ud. Sig det endelig til jeres TR hvis man har lyst til det at indgå i

aktivitetsudvalget. HK-klubben har penge til aktiviteter, og alle ideer er velkomne. Af tidligere aktiviteter kan nævnes juletur til København, besøg i Væksthusene, besøg på Psykiatrisk Hospitals udstilling, juletur i Gamle By med efterfølgende spisning og meget mere.

HK-bestyrelsens Spot On-udvalg udsender med jævne mellemrum en mail til medlemmerne om, hvad der er helt aktuelt for HK'ere på AU.

HK-klubbens hjemmeside opdateres jævnligt af webmaster Anette Kudahl, som Helle Colding takkede. Bestyrelsen er meget taknemlig for hjælpen.

Tanken var at medlemmerne ikke bombarderes med så mange mails om hvad der sker, men skulle holde sig opdateret via hjemmesiden, men ind til videre får medlemmerne stadig mails. Drømmen er dog, at langt det meste skal foregå gennem hjemmesiden, medmindre medlemmerne fortsat gerne vil modtage alle de mails.

OK-udvalget har haft et travlt år, og Helle har som formand være dybt involveret i det der foregik i det varme forår.

Bestyrelsen har diskuteret lønforhandlingerne, kompetenceudvikling, hvad rører der sig i HK Stat lokalt og centralt, 1. maj, kutymefridage, udbudsstrategi, flextidsregler og ikke mindst OK18.

Hvert bestyrelsesmøde indeholder en erfaringsrunde, hvor TR kan få sparring på konkrete problemstillinger, dele erfaringer og få diskuteret metoder og fremgangsmåder.

24-timers mødet er et vigtigt forum for TR'ere og suppleanter, da det både er en introduktion til de nye i bestyrelsen, samt muligheden for at gå mere i dybden fagligt. I år havde vi inviteret dekan Lars Bo fra Health og han holdt et oplæg om samarbejde mellem TR og ledelse, hvordan ser han HK'ernes fremtid og digitalisering.

Andre emner som bestyrelsen stadig fokuserer meget på, er sygefravær som skyldes stress og overbelastning. TR bliver ikke orienteret, når medlemmer bliver langtidssyge og/eller indkaldt til samtale. Årsagen til, at TR gerne vil informeres er, at erfaringen viser, at TR kommer sent ind i forløbet og så er løbet ofte kørt og det ender med afskedigelse. HCS opfordrede til at medlemmer informerer TR, hvis man bliver langtidssygemeldt eller laver aftaler med en kollega om, at vi som TR skal kontakte jer. HCS gjorde opmærksom på vigtigheden af at tage en bisidder med ved sygefraværssamtaler – allerede ved 1. indkaldelse, da det kan være svært at overskue ens situation, når man har det skidt.

AU's digitaliseringsstrategi var en bekymring for HK-klubbens og hvad det ville betyde for medlemmernes job. Digitaliseringen kører på fuld kraft, men endnu ikke med afskedigelser som følge.

Et andet emne som skaber usikkerhed er udlicitering af opgaver, som traditionelt har været løst af AU medarbejdere. TR'erne bredt på AU altså både VIP, TAP og AC-TAP har udarbejdet et alternativt dokument til det, som universitetsledelsen har barslet med. TR'ere ikke går ind for udlicitering, og mener at ledelsen overser en masse ekstra services som vi som medarbejdere, hver dag udøver som en del af vores ansættelse på AU.

De 2% besparelser som administrationen er påført fra regeringens og DFs side, og som vil fortsætte frem til 2022 mindst, skaber usikkerhed. Det har allerede medført afskedigelser og stillinger som ikke genbesættes. Det er klar at det kan mærkes i administrationen, når vi nu har besparet omkring 6%

På institutterne mærker man også presset. Senest har både BSS og Arts mærket regeringen og DFs krav om at dimensionere de engelsksprogede uddannelser. Det har medført at BSS nu nedlægger to uddannelser og Arts nedlægger en medens andre uddannelser på Arts omlægges.

Besparelserne rammer alle. Både de studerende, VIP'erne, fagmiljøerne og administratineren. Der er mindre tid og mere arbejde. Der skal løbes stærkere og stærkere, og det er svært at levere den service man gerne vil.

HK og Erhvervsakademiet har i fællesskab udbudt to kursusforløb Digital projektledelse og Digital Projektstyring. Begge kurser har været populære og mange har deltaget. Det er allerstørste nødvendighed, at HK'erne bliver ved med at videreuddanne sig.

Den store centrale kompetencefond eksisterer ikke mere. Den blev nedlagt, som en del af forliget omkring OK18. Hvad der kommer i stedet vides endnu ikke, da der stadig forhandles med Moderniseringsstyrelsen. Hvis man ved MUS-samtaler og snakker kompetenceudvikling, så er der kun de lokale puljer til rådighed, som ikke rækker langt, når der ikke kan fås medfinansiering fra den centrale fond. Så snart bestyrelsen ved mere bliver det meldt ud til medlemmerne.

Den nye persondataforordning (GDPR) er en stor udfordring også for TR. Den har medført uoverskuelige udfordringer for alle. For TR har det betydet en svækkelse af vores arbejde f.eks. i forbindelse med ansættelse af nye HK'ere, da vi ikke længere kan få de nødvendige oplysninger fra HR. P.t. venter vi, også arbejdsgivere og fagforeninger, på at Datatilsynet kommer med retningslinjer og tolkning af GDPR og hvad man må og ikke må. Disse retningslinjer ser dog ikke ud til at være klar før først i det nye år.

I det forløbne år har fagbevægelsen vundet en ganske stor sag i Den Faglige Voldgift, og så kaldet Arbejdsretten. I forbindelse med den store besparelsesrunde i 2013-2014 hvor ca 300 medarbejdere stod til afskedigelse, ville ledelsen på AU ikke give TR navnene på de personer man ville afskedige. Det skulle være op til den enkelte at informere TR, og således ville vi måske aldrig få noget at vide. Kendelsen underkendte ledelsen, og i fremtiden skal TR have navnet på den som påtænkes afskediget på samme tidspunkt som personen eller umiddelbart efter.

Helle kom naturligvis også ind på overenskomstforhandlingerne 2018. En gyser der gav både medarbejdere, ledelse, TR, medlemmer og ikke-medlemmer ekstra arbejde og bekymringer. Det helt store emne var den betalte spisepause som HK'ere havde i vores overenskomst, som en af de eneste faggrupper, og som vi havde betalt for engang i 50'erne. Det var derfor vigtigt for os at de øvrige faggrupper også fik den. Vi kunne godt regne ud, at der ville blive et pres for os hvis de andre ikke fik den, og det så måske var et spørgsmål om tid inden vores røg. Det ville vi selvfølgelig ikke være med til. Derfor skulle det være en løsning for alle. Men spisepausen var kun et ud af mange områder, hvor HK ikke var enige med moderniseringsstyrelsen.

Musketereden og den store folkelige opbakning til de offentlige ansatte er ikke tidligere set. Normalt er vi blot et nødvendigt onde, men i det varme forår havde vi befolkningens sympati og det indså man i Moderniseringsstyrelsen.

Endelig i begyndelsen af maj nåede man i forligsinstitutionen frem til et forlig som så skulle til urafstemning blandt medlemmerne i de forskellige fagforeninger. Vi er stolte af at 77% af HK Statsmedlemmer stemte, og heraf stemte 94% ja.

Ud over at deltage i bestyrelsens arbejde og fungere som TR, har TR på forskellig vis deltaget i arrangementet i HK-regi. TR sidder som medlemmer i diverse i LSU, FSU, ASU, HSU, Kontaktudvalg, TAP-klubben og arbejdsmiljøudvalg. TR deltager i generalforsamlinger i HK Stat Østjylland, HK Østjylland.

Et par af TR'erne er medlemmer af bestyrelsen i HK Stat Østjylland og jeg er medlem af HK Stats forbundssektorbestyrelse på landsplan.

Bestyrelsen har mange jern i ilden, men det er ikke et must at man som TR også skal være engageret uden for AU, men flere af TR'erne vil gerne have så meget indflydelse som muligt på HK, HK'ernes hverdag og HK'ernes fremtid. Derfor er det også vigtigt at være repræsenteret der hvor beslutningerne træffes.

Helle sluttede af med at bede forsamlingen om give TR og suppleanter en kæmpe hånd som tak for det arbejde de udfører.

Der blev stillet spørgsmål fra forsamlingen:

Brit Knudsen: Spurgte til om kutymedagene var i fare på AU. HCS svarede at der er ikke er noget nyt, men under forhandlingerne var de i spil.

Rikke Larsen: Spurgte til flextid og regler. Søren Dam supplerede med de generelle regler, som findes på AU hjemmeside.

Eva Rasmussen: Spurgte om elever var med i HK-klubben. Jytte Gaardsted svarede, at der findes en Elevklub med særlig opmærksomhed på eleverne. Karin Augustenborg er kontaktperson mellem elever og HK-bestyrelsen. Der er over 90% medlemmer blandt eleverne (muligvis 1-2 uden medlemskab).

De nyansatte bliver inviteret til velkomst møde med HK-klubben med morgenmad. Både for medlemmer og ikke-medlemmer med henblik på oplysning om klubben og naturligvis herved.

Beretningen blev herefter vedtaget enstemmigt.

6) Fremlæggelse og godkendelse af regnskab – bilag eftersendes

HK-klubbens regnskab var udsendt som bilag med indkaldelsen. Dorte Kondrup fremlagde regnskabet. Regnskab er opgjort for perioden 1.11.17 – 31.10.18.

HK-klubben formue er pr. 31.10.2018 på kr. 70.895,24

Spørgsmål til regnskabet: Hvor mange penge er der til arrangementer? Helle svarer, at det er

medlemmernes penge, så de skal ud og arbejde. Men der er penge, så alle gode forslag er velkomne. Så har man idéer, skal man blot kontakte sin TR eller Helle.

Regnskabet blev enstemmigt godkendt.

7) Godkendelse af vedtægtsændringer

Forslag 1:

§3, stk. 3 udgår da aftalen vedr. Hus-TR er opsagt, samt konsekvensrettelser heraf.

Forslaget er enstemmigt vedtaget.

Forslag 2:

§4, stk. 2 ændres til "HK-klubben afholder årligt ordinær generalforsamling i 4. kvartal"

Forslaget er enstemmigt vedtaget.

Forslag 3:

§4, stk. 9 udgår bemærkningen "***) Ved generalforsamlingen 2015 vælges suppleanter dog kun for 1 år". Forslaget er enstemmigt vedtaget.

Forslag 4:

§4 stk. 10 udgår bemærkningen "* Grammatisk ændring: klubkontingentet skal endeligt godkendes af HK-forbundet" Forslaget er enstemmigt vedtaget.

Forslag 5:

Samlet "ændring: således vedtaget på den ordinære generalforsamling i HK-klubben ved Aarhus Universitet, den 27. november 2018." Forslaget er enstemmigt vedtaget.

8) Fastsættelse af kontingent

HK-klubben foreslog at kr. 15 fortsætter – heraf betales 2 kr. til TAP-klubben.

Forslaget er vedtaget.

9) Indkomne forslag

Der er ikke indkommet forslag.

10) Valg af suppleanter og evt. tillidsrepræsentanter *

* Hovedgeneralforsamlingen suspenderes og deltagerne fordeles i 12 valgforsamlinger.

Valghandlingen foregår i vandrehallen samtidig med at der bydes på frokost.

Der blev valgt følgende :

ARTS institutter: Anne Overballe

BSS institutter: Ny tillidsrepræsentant Ane Mette Tønder Jensen (ingen suppleant valgt)

ST institutter: Lene Bongaarts

HEALTH institutter: Pernille Kiss Hansen

Klinikassistenterne: Anette Aakjær

Administrationscenter Arts: Anette Vilstrup Kruse

Administrationscenter ST: Mathilde Kvist
Administrationscenter HE: Jesper Kittelmann
HR: Karin Augustenborg
AU Uddannelse: Gitte Heide
Økonomi og Bygninger: Henriette Stær
Administrationscenter BSS: ingen suppleant valgt.

11) Valg af kasserer for 2 år

Bestyrelsen foreslog Dorte Kondrup. DK blev genvalgt

12) Valg af revisor for 1 år

Bestyrelsen foreslog Anne Mette Pedersen. AMP blev genvalgt

13) Valg af revisorsuppleant for 1 år

Bestyrelsen foreslog Birgit Nygaard. BN blev genvalgt.

14) Evt.

Bent Klim afrundende generalforsamlingen. Der var ingen punkter til eventuelt.

Helle takkede Bent for at have styret generalforsamlingen og ønskede ham endvidere tillykke med de 50 år. Tak til Jytte Gaardsted (faglig konsulent i HK) for uvurderlig støtte for HK-klubben