



Kære medlemmer af HK

Så står sommerferien for døren, min gør i hvert fald. Derfor får I denne lille hilsen, med ønsket om en rigtig god, lang, varm og velfortjent ferie.

Efter et meget travlt efterår med både kæmpe 50 års jubilæumsfest for HK-klubben og generalforsamling, pustede vi ud i december måned. Jubilæumsfesten var på flere måder en stor succes. Jubilæumsudvalget som bestod af 10 HK'ere fra hele AU samt nogle bestyrelsesmedlemmer, havde et så godt samarbejde, at det lykkedes os at rekruttere flere nye TR'ere og suppleanter både fra institutter og administrationen. Det er vi rigtig glade for, og de er alle faldet godt til i HK – klubbens bestyrelse, og ude på deres respektive områder i deres nye roller.

HK-klubbens bestyrelse består af tillidsrepræsentanter og disses suppleanter, og i skrivende stund er alle områder TR-dækket bortset fra 3, som fælles TR tager sig af.

Bestyrelsen har det sidste halve år afholdt 5 bestyrelsesmøder samt et 24-timers møde. På dagsordenen har bl.a. været intro til TR- og bestyrelsesarbejdet, nedsættelse af underudvalg; OK18-udvalg, aktivitetsudvalg og kompetenceudvalg. Vi har også igen fået en elevansvarlig fra klubben, nemlig Karin Augustenborg fra AU HR. Karin sørger for at vi har løbende kontakt med elever, at der holdes elevmøder m.v., og vi er rigtig glade for, at Karin har påtaget sig denne vigtige opgave.

Vi har også diskuteret lønforhandlingerne, kompetenceudvikling, overenskomstforhandlinger, hvad rører der sig i HK Stat lokalt og centralt, 1. maj, kutymefridage og flextidsregler. Desuden bruger vi meget tid på erfaringsudveksling fra de forskellige TR'ere og områder, hvor vi kan sparre med hinanden i forskellige sager.

Emnerne på årets 24-timers møde var – ud over et bestyrelsesmøde – introduktion til den Danske Model og fagbevægelsen, AUs personalepolitik og samarbejdet med ledelsen hvor dekan Thomas Pallesen holdt oplæg med efterfølgende diskussion. Derefter bisidderrollen, TR-aftalen og SU-aftalen samt introduktion til årets lønforhandlinger. Seminaret blev afsluttet med oplæg om forhandlingsstrategi.

24-timers mødet er et vigtigt forum for TR'ere og suppleanter, da det både er intro til de nye i bestyrelsen, samt muligheden for at gå mere i dybden fagligt og lære hinanden bedre at kende.

Ellers har foråret for vores vedkommende været præget af lønforhandlinger, hvor arbejdet startede allerede i begyndelsen af februar. Det er en lang og sej proces, og næsten uanset hvad, er det også en lidt "op ad bakke" forhandling.

Der er meget få penge at forhandle om, og især i enhedsadministrationen oplever vi, at der er meget få midler til rådighed, og at det er næsten umuligt at sprænge ledelsens rammer. Derfor oplever vi, at rigtig mange er skuffede, uanset om de får en lønforbedring eller ej. Beløbene der forhandles om er lave, og for de, som bliver tildelt engangsvederlag, er skuffelsen endnu større.

Vi som TR'ere – både HK'ere og alle de øvrige faggrupperes TR'ere – problematiserer overfor ledelsen, at der afsættes så få midler, især taget i betragtning af, at universitetets økonomi faktisk er glimrende. I må tro os når vi siger, at vi gør vores alleryderste, for at få det bedst mulige resultat forhandlet hjem til jer.

Jeg vil opfordre alle som har søgt men ikke fået lønforbedring, om at tage en snak med nærmeste leder om, hvad vedkommende mener der skal ske, for at man kommer i betragtning. Er det kompetenceudvikling, adfærd eller andet som er medvirkende til, at man står stille lønudviklingsmæssigt. Vi bliver nødt til selv at være udfarende, og tvinge lederne til at tage stilling til situationen.

Fremtidens AU bliver også udfordrende. Universitetet er nedkommet med en kæmpe digitaliseringsstrategi, som vil kræve, at mange af vores jobs muligvis ændres, og at vi skal arbejde på en helt anden måde. Det har været lidt svært at finde ud af, hvad det betyder for os almindelige mennesker, og vi har ved adskillige møder med ledelsen, bedt om en plan for kompetenceudvikling for TAP'ere, herunder HK'ere på fakulteterne og i administrationen. Lige nu fokuserer strategien primært på forskere og studerende, hvilket også er vores kerneområder, men vi skulle gerne være i stand til at understøtte dette. Vi vil meget nødig blive overflødige, og må derfor hele tiden være på forkant.

Et andet punkt vi taler meget om i forskellige samarbejdsudvalg og på bestyrelsesmøder er, udmøntningen af de 2 % besparelser i administrationen hvert år frem til 2020. Vi skal sikre, at vi ikke kommer ud i fyringsrunder, og hele tiden holde ledelsen op på, at man skal planlægge langsigtet, hvad angår kompetenceudvikling, jobrotation m.v. Vi har ca. 14 % personaleomsætning om året i administrationen, hvilket må betyde, at det må være muligt med omplaceringer fremfor afskedigelser. Vi tror at ledelsen har lyttet, og indtil andet er bevist, må vi stole på det.

I det seneste halve år har vi formået at sætte fokus på HK'ernes værdi på AU, og det sker for at hindre, at vores jobs ikke overtages af AC'ere eller studentermedhjælpere. Det er også noget af en udfordring, men vi kæmper indædt. Vi vil rigtig gerne, at I kontakter jeres TR hvis I oplever, at HK jobs erstattes med AC'ere, for så vil vi tage fat i ledelsen.

Som HK'er har vi en høj kvalitet i vores arbejde, og vi er stolte af vores fag. Og det skal vi blive ved med at være!

Efter sommer ferien starter overenskomstforhandlingerne (OK18), og vi håber at det giver både flere penge i lønningsposen, mere i pension, mere fritid og mere tryghed. Meeenn det er måske lige lovlig optimistisk. Men man har lov at håbe. 😊

Jeg – og alle de øvrige TR'ere og suppleanter – har haft et spændende, udfordrende, hårdt og sjovt år sammen, og sammen med vores medlemmer. Som altid står vi til rådighed for jer, og hellere kontakt os en gang for meget end en gang for lidt! Det er derfor, vi er her.

I ønskes alle en dejlig sommer.

På HK-klubbens vegne

Helle Colding Seiersen

Fælles TR HK

