



Kære Kolleger

HK-klubbens bestyrelse, som består af samtlige HK TR og suppleanter, har besluttet, at vi pr. 1. januar 2026 vil arbejde med "Åben Løn" for alle ansatte på Aarhus Universitet på HK overenskomst (HK-kontor, klinikassistenter og grafikere).

Baggrund:

På generalforsamlingen i 2024 spurgte vi deltagerne om, hvorvidt medlemmerne var interesserede i åben løn. Ved håndsoprækning viste over 90% af deltagerne, at det var man interesseret i. Fælles-TR (FTR) for HK-klubben, Helle Colding, har siden da arbejdet med projektet, og det er nu klar til at gå i luften.

Det er ikke en enkelt proces at arbejde med åben løn eller at finde en måde at gøre det på uden at overtræde GDPR-reglerne. Men det tror vi nu, vi har fundet en løsning på. Tak til AC TR på Nat/Tech Økonomi for at dele deres erfaringer med HK-klubben samt tak til HKs DPO for vejledning.

Hvem er med?

Alle ansatte på HK Kontors overenskomst kan være med i ordningen om Åben Løn. For at være med er det nødvendigt, at du aktivt giver samtykke til, at du vil være på listen med navns nævnelse, ansættelsessted samt din løn inkl. tillæg. Du giver dit samtykke ved at skrive direkte til din tillidsrepræsentant, som så vil sætte dig på listen. Derudover vil tillæg i forbindelse med de årlige lønforhandlinger også blive offentliggjort på listen til dem, der har givet aktivt samtykke.

For alle gælder det, at man jvf GDPR-lovgivningen til en hver tid kan trække sit samtykke tilbage og blive slettet af listen samt miste indsigten i kollegers løn.

Alle, der har givet samtykke til at være med på listen, vil få læseadgang til listen via et særligt oprettet O-drev. Lønåbenheden gælder for dem, som har givet samtykke, og vil omfatte alle fakulteter, administrationscentre og fællesadministrationen.

Den samlede liste over alle, som har givet samtykke, opbevares af Fælles TR Helle Colding.

Listen må under ingen omstændigheder deles med personer, der ikke står på listen.

For at have så opdaterede lister som muligt vil den første liste blive offentliggjort efter lønforhandlingerne 2026, det vil sige i løbet af sommeren 2026.

Deadline for at give samtykke til at stå på listen er 1. april 2026.

Hvorfor er åben løn en fordel for os?

Alle undersøgelser viser, at der, hvor man har åben løn, er lønningerne generelt højere end der, hvor man ikke har. Undersøgelserne viser også, at lederne har en klar fordel af, at lønningerne og lønniveauet i en afdeling kun er kendt af lederne og ikke medarbejderne.

HK-klubbens bestyrelse vurderer derfor, at det er nødvendigt, at lønoplysningerne deles på tværs af enheder og TR på HK-området. Hjemlen til offentliggørelse (deling) af lønoplysningerne er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f.

Vores beslutning om at etablere muligheden for åbenhed om løn skal derfor ses som et forsøg på og ønske om at medvirke til generelt højere lønninger for alle på HK kontors overenskomst.

Ønsker du at give tilsagn om at være med på listen over Åben Løn, skal du svare på denne mail til din TR med følgende oplysninger:

Navn, ansættelsessted, arbejdsfunktion, hvor længe har du været ansat på AU samt e-mail.

<https://www.hk.dk/aktuelt/nyheder/2023/11/21/tal-din-loen-op>

<https://www.hk.dk/aktuelt/nyheder/2024/03/12/loen-jo-du-maa-gerne-sige-hvad-du-tjener>

[Åbne lønlistes har givet mere ro og bedre lønsamtaler - HK](#)

HK-klubbens tillidsrepræsentanter arbejder for gode løn- og arbejdsvilkår for de ansatte omfattet af HK-overenskomsten. Som tillidsrepræsentanter hjælper vi medlemmerne med bl.a. nedenstående:

- *Lønsamtaler og sparring om lønansøgninger og lønforbedring*
- *Lønforhandling ved skift af stilling på AU*
- *Kompetenceudvikling og sparring herom*
- *Sparring i forbindelse med din arbejdssituation og evt. uoverensstemmelser med din leder/kolleger/andre*
- *Være bisidder ved tjenstlige samtaler, hvis du får problemer på dit arbejde*
- *Være bisidder ved sygefraværssamtaler*
- *Vejlede i forbindelse med seniorordninger*

Som medlem gælder desuden at:

- *du får indflydelse på overenskomstforhandlinger, overenskomstkraav og hvad vi skal kæmpe for*

- du bliver inviteret til medlemsmøder med Sampension, overenskomstmøder, relevante faglige møder, sociale arrangementer som udflugt til Light House, byvandring i Aarhus, fællesspisninger i byen, julebanko, minigolf og meget mere...

Og ikke mindst står vi som tillidsrepræsentanter altid til din rådighed, hvis du har spørgsmål om stort og småt i forbindelse med dit arbejde på AU.

Har du kendskab til, at en kollega på HK overenskomst ikke modtager denne mail, så giv besked til fælles TR Helle Colding, hcs@au.dk – mailen må ikke videresendes.

Er du endnu ikke medlem af HK, så skynd dig at blive det. Du kan indmelde dig her:
<https://www.hk.dk/omhk/sektoer/stat>