

Til Universitetsledelsen

Hørings svar fra HK-klubbens bestyrelse:

På baggrund af Universitetsledelsens forslag til beslutninger som opfølgning på problemanalysen, har HK-klubbens bestyrelse afholdt ekstraordinært bestyrelsesmøde.

Indledningsvist vil vi gerne rose oplægget, som indeholder mange konstruktive forslag. Især når det gælder medarbejderinddragelse og decentralisering, er det helt tydeligt, at der er blevet lyttet til institutledernes og VIP'ernes kritik af den nuværende organisering på AU.

Når det drejer sig om den administrative del af organisationen, finder vi, at det efterlader mange åbne spørgsmål og medarbejderinddragelsen præciseres ikke i et omfang svarende til de andre områder.

Vi har noteret os, at Universitetsledelsen ønsker at gennemføre en ret omfattende ændring af organisationsstrukturen for de administrative medarbejdere, uden at der er ansat eller konstitueret en universitetsdirektør. I vores øjne betyder det, at vi kommer til at mangle en øverste administrativ leder, der kan have de administrative briller på i processen.

Vi har endvidere samlet følgende kommentarer og spørgsmål fra HK-tillidsrepræsentanterne:

- Vi har noteret os, at de foreslåede sammenlægninger af VD-områder ikke i alle tilfælde giver mening i forhold til arbejdsfællesskaber, og vi savner faglige begrundelse for forslagene
- Det ligger os meget på sinde, at der ikke sker afskedigelser i forbindelse med omstruktureringen. I oplægget lægges der op til, at institutterne selv står for ansvaret for at definere hvilke medarbejdere/funktioner de ønsker udflyttet fra administrationen, og hvilke nyansættelser der evt. skal ske. I den proces er det vigtigt, at nuværende ansatte i front office omplaceres før der sker nyansættelser

Helle Colding Seiersen

Følles TR HK

Dato: 27. august 2014

Mobiltlf.: 2338 2057
E-mail: hcs@au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/2

- Der lægges også op til, at omplaceringer skal ske efter aftale mellem institutleder, dekan og administrationschef. Her nævnes ikke noget om den enkelte medarbejders egen indflydelse på en kommende placering. Det er meget vigtigt for os, at der er fokus på, at den medarbejdergruppe som evt. flyttes fra administrationen og ud på hovedområderne, tidligere har været meget berørt af omstruktureringer, ønskerunde samt de netop overståede besparelser. I den forbindelse efterlyser vi en præcisering af at beslutninger skal tages efter behandling i samarbejdsudvalgene og med inddragelse af de respektive tillidsrepræsentanter. Det bør derfor nøje overvejes hvordan det sikres, at processen kommer til at foregå ordentligt, medinddragende og med respekt for den enkelte medarbejder og det store personlige pres, som endnu engang rammer denne gruppe
- Vi noterer os, at der ikke foreligger en tidsplan for processen. Vi anbefaler, at man i høj grad inddrager TR og samarbejdssystemet i planlægningen, og har et skarpt øje for den enkelte medarbejders situation

Vi håber med ovenstående høringssvar, at Universitetsledelsen vil tage vores pointer til efterretning og inddrage dem i den videre proces.

Vi står gerne til rådighed for en uddybning af vore overvejelser.

På vegne af HK-klubbens bestyrelse

Helle Colding Seiersen
Fælles -TR HK