

Referat af HK-klubbens generalforsamling onsdag den 3. december 2025

1) Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår Lotte Thue fra HK Østjylland. Hun konstaterede at GF er lovligt indkaldt og rettidigt indvarslet. Regnskabsbilaget er udsendt 27.11.25 jf. vedtægterne.

2) Godkendelse af dagsorden

Ingen bemærkninger

3) Valg af referent

Bestyrelsen foreslår Ivy Kirkelund fra Adm. Arts. Ivy blev valgt.

4) Valg af stemmeudvalg

Følgende blev valgt.

Lene Melchior, Adm. Health

Pernille Borum, AU Uddannelse

5) Fremlæggelse og godkendelse af beretning

Formand for HK-klubben og fælles TR Helle Colding Seiersen fremlagde beretning.

HCS er stor fortaler for lønåbenhed og erfaringer viser, at jo mere vi ved om hinandens løn, jo højere løn giver det i sidste ende. Vi skal bruge åben løn til at løfte alle løngrupper og det kan vi bedst hvis vi kender hinandens lønninger. Husk at det er til alles fælles bedste, når vi taler om åbenhed om løn – selv om man kan føle misundelse. Der er flere parametre der spiller ind når vi ser på forskellene på HK-lønningerne på AU. Selv om det snart er 20 år siden, så skete der en stor fusion 1. januar 2007, hvor ASB (nu BSS, sammen med flere andre institutioner (Danmarks Jordbrugsforskning, Danmarks Miljøundersøgelser og Danmarks Pædagogiske Universitet), blev en del af Aarhus Universitet. Det betød, at medarbejderne blev fusioneret ind det "nye" AU, og det blev de med de lønindplaceringer de havde der hvor de kom fra. Generelt kan siges at alle de fusionerede institutioner kom ind med en højere løn end den der var på det "gamle" AU. Noget der også spiller ind på vores lønforskel, er det der hedder provinssats versus hovedstadssats. Det betyder at vores gode kolleger i Roskilde og i Emdrup også er højere indplaceret end os i provinsen. Det er en problematik som også bliver diskuteret og bl.a. i forbindelse ved næste års overenskomstforhandlinger, da det er rejst som krav af medlemmerne at satserne udjævnes. Et flertal af bestyrelsen er klar til at kunne præsentere jer for en model for tiltaget om åben løn. Vi har haft god læring og sparring med AC-TR på administrations-center NAT/TECH, som har taget mange kampe. Vi har besluttet, at tilbuddet om at få indkig i hinandens løn, vil blive tilbudt alle på HK-overenskomsten. Det vil sige, at det også tilbydes ikke-medlemmer. Vi har haft hele proceduren igennem HKs Stat forbundet både jurister og DPO'er, og vores procedure burde holde vand. I januar vil alle modtage en e-mail fra jeres TR med tilbud om at komme med på den åbne løn liste. I vil få frem til den 1.4. til at svare retur. Listen vil indeholde jeres bruttolønninger inklusive kvalifikationstillæg og funktionstillæg. I vil kunne se alle som har valgt at være med. Er man tilmeldt listen, vil man også her få resultatet af de årlige lønforhandlinger. Den første liste vil blive offentliggjort til alle som er med i juni 2026. De som ikke giver tilsagn om at komme på listen, kan naturligvis heller ikke se andres lønninger. Listen vil blive lagt på et o-drev som man vil kunne tilgå. Man kan til enhver tid trække sit tilsagn om at være på listen tilbage. Man må **ikke** lade andre kigge med, eller dele oplysningerne med kolleger som ikke har givet tilsagn. Vi kører lønåbenhed som et forsøg i 2 år og er spændte på hvor mange

der vil være med. Der skal jo være en vis kritisk masse før det giver mening at have sådan en liste. På Nat/Tech er over 80% af AC'erne med.

TR får lønoversigter hvert år over alle ansat på HK-overenskomsten. Diskussionen om åben løn har fyldt rigtig meget i bestyrelsen. Både om man synes det er en god ide, hvilke oplysninger der skal fremgå, metoden osv. Men nu prøver vi.

Der har været afholdt 6 bestyrelsesmøder og ét 24-timersmøde, hvor emnerne bl.a. har været:

- Suppleanternes rolle i bestyrelsen og som suppleant.
- Overenskomst 2026. Vi har bedt jer om at indsende forslag til krav og det var der rigtig mange der gjorde. Her var forslag om højere løn, forbedrede forhold for seniorer, kompetenceudvikling, pension, fritvalgsordning, omsorgsdage til alle, fleksibilitet og arbejdstid. Alle kravene er sendt til vores bestyrelse i HK Stat.
- APV-opfølgning, hvor det især har været problematikken omkring grænseoverskridende adfærd som er diskuteret.
- Lønforhandlinger. I år var der udmeldt en ramme på op til 0,8% af lønrammen, hvilket var mere end sidste år, hvor det var 0,3%. Men der er slet ikke nok, og som i hørte Kristian Thorn sige, har AU den sundeste økonomi længe.
- Seniordage har været diskuteret ved flere møder. Hvordan man på AU bruger muligheden for at tildele seniordage til medarbejdere over 62 år. Det er meget forskelligt, hvordan man behandler disse forespørgsler afhængigt af hvor man er ansat. Det er helt op til den enkelte leder at beslutte om man kan få senior-dage. Det synes bestyrelsen ikke er rimeligt. Husk altid at lederen ikke må stille krav om at du udmelder en dato for hvornår du har tænkt dig at gå på efterløn eller pension i forbindelse med disse senioraftaler!
- Statens Arbejdsprogram har også været drøftet ganske kort. Michael fra HK Midtvest vil komme mere ind på dette emne senere. Der skal spares 5.5 milliarder på statens administration. Måske fik vi en forsmag på det, da SU-styrelsen for en måned siden meldte ud, at man ville fjerne alle SU-kontorerne på uddannelsesinstitutionerne og lægge dem ind under ATP/Udbetaling Danmark. Det betyder her på AU, at der er 7 medarbejdere som skal til at lave noget andet fra 1.5.2027. Helle Colidng FTR har selv kastet sig aktivt ind i kampen sammen med HK Stat hvor vi har indsendt høringsvar til styrelsen, ligesom Helle har udtalt sig til HK Stats nyhedsbrev, på facebook, og linkedin. Vi har 4 HK'ere ansat på SU-kontoret, og dem skylder vi at kæmpe for.

I år har HK-klubbens bestyrelse holdt et 24-timers seminar. Det foregik i september på Skanderborg Vandrehjem. Det er en vigtig del af vores samarbejde at få mulighed for at kunne være sammen i et døgn tid – både hvad angår det faglige arbejde, sparringen og det sociale. I år have vi to temaer:

GenerationZ hvor firmaet Compan young fra Aalborg holdt et fremragende 3-timers oplæg og diskussion med titlen "Forstå GenerationZ". Det er en meget aktuel snak som man bør tage rundt omkring.

Det andet tema var Organisering. Her havde vi inviteret to gæve mænd fra 3Fs offentlige gruppe. HK Stat Østjylland har valgt AU som organiseringsmekka det næste års tid. Der er desværre potentiale for at få flere medlemmer ind i klubben her på AU.

Jubilæer

Som I kan se af regnskabet, er der også i år udgifter til bl.a. jubilæumsgaver. Det er tidligere besluttet, at medlemmer der fejrer 25 og 40, 50 års jubilæum som ansat på AU, får en jubilæumsgave af klubben. Det kræver dog, at du selv gør din TR opmærksom på at du har jubilæum når tiden nærmer sig. Vi har ingen lister over hvornår man er blevet ansat.

En kæmpe tak til Aktivitetsudvalget for de gode oplevelser vi fik fra dem. Kæmpe opbakning til både Minigolf og Burger, Besøg i Lighthouse med efterfølgende spisning på Aarhus Ø. Tilslutningen var så stor at arrangementet med Lighthouse blev afholdt 2 gange. Og så har vi for et par uger siden afholdt det traditionsrige julebanko, som også var totalt overtegnet. Vi håber at Aktivitetsudvalget også næste år vil lave gode aktiviteter, og har du ideer til aktiviteter, så send dem til Helle (hsc@au.dk) og det gælder også hvis du har lyst til at være med til at bruge nogle af klubbens penge til andre medlemsaktiviteter.

Bestyrelsen har allerede nu planer om i 2026 at arrangere henholdsvis et møde om "Arbejdstidsregistrering" samt et møde om "Den gode lønansøgning". Begge møder vil blive holdt som dels et fysisk møde og dels som online møder. Og så vil bestyrelsen *barsle* med et Nyhedsbrev med årshjul, så I kan se, hvad der vil ske hen over året. Disse nye tiltag som også er et led i organiseringsstrategien blandt jeres HK-kolleger.

HCS takkede for ordet og for året der gik.

Spørgsmål til beretningen

En deltager i forsamlingen havde følgende bemærkning: Mange er ikke fremmødt i dag, men det er vigtigt at alle forstår vigtigheden af åbenhed om løn. Der kommer mail ud om åbenhed, hvor det forklares hvorfor det er vigtigt med åbenheden om løn. Medlemmet er helt enig i vigtigheden af, at man taler om løn.

En anden deltager havde følgende bemærkning: Tak for det arbejde i gør i klubben. "Åbenhed om løn" fra EU-forordning om synlighed. Åbenhed på tværs af faggrænser er også vigtigt da man ofte sidder og laver samme opgaver som andre faggrupper, som får en væsentlig højere løn.

HCS svarede at forordningen handler om Ligeløn mellem mænd og kvinder – ikke så meget på fagligheden. De AC'ere HCS har talt med, deler gerne åbenhed om løn. Der arbejdes fortsat på at se på ligeløn mellem faggrupper – der har været en sag på Administrationscenter Health, som TR Søren Dam tidligere har fortalt om, men som vi desværre ikke vandt. Vi fortsætter med at arbejde med problematikken.

Lønforbedringspuljen på 0,8% - giver for lidt og for tilfældigt. Det er AU som bestemmer hvor meget der udmøntes. Ny Løn har udstået sin tid – dengang var den rigtig god, men er i dag mere et bespænd. Tidligere var det anciennitetsløn, hvilket heller ikke var fair. Det er blevet rejst overfor MEDST, at Ny Løn ikke virker. AC'er har fortsat anciennitetsløn men får alligevel en bid af den udmøntede pulje.

Beretningen blev godkendt.

6) Formand for HK Stat Midt/Vest Michael Erhardsen "HK Nationens tilstand" – hvad sker der i HK – vi har haft kongres, der er OK26 forhandlinger, besparelser i Staten m.v.

Michael Erhardsen indledte sin tale med at Kristian Thorn i sin tale nævnte, at det er en spændende tid AU er i og omtalte kort det internationale arbejde. Det gør man også i fagforeningen. Fagforeninger tager ud i verden for lave fagforeningsarbejde i samarbejde med lokale fagforeninger. ILO (International Labour Organization) mødtes med den danske delegation som kunne fortælle om Ukraine og om hvordan fagforeninger fungerer i Ukraine med fokus på de besatte områder. Et hjerteskræende oplæg – som fortæller om et besat atomanlæg, som er omdannet til en militært russisk base. Arbejderne bliver tvunget i arbejdet, de må ikke tage hjem, får de endelig lov til at tage hjem bliver de fulgt af russisk personale, og stikker de af er straffen hård (de bliver skudt). Hvor mange er bange for at være en del af fagbevægelsen? I DK er man nok ikke bange, men andre steder i verden er det anderledes. Der er brug for solidaritet og støtte fra vores fagbevægelse i DK.

HK Danmark afholdt i starten af november sin 34. ordinære kongres – organisationen har eksisteret i 125 år. Sektorbestyrelserne i HK Stat har gennemgået kongresmaterialet grundigt for at vurdere om der var forslag

eller temaer, som kunne få direkte betydning for os i HK Stat. Vurderingen var, at der ikke var noget, der umiddelbart vil ændre på vores nuværende arbejde.

Højdepunktet var formanden for HK Stat Heidi Juul's oplæg om HK'ernes arbejdsindsats, hvor Finansministeren, der deltog som gæst, åbent roste HK'erne til skyerne for deres afgørende rolle som rygraden i samfundet. Det er et stærkt signal om, at vi (HK) har formået at trænge helt ind til regeringen med budskabet om "de rette kompetencer til de rette opgaver."

Valgene til forbundsformand og næstformand forløb roligt. Mads Samsing (formand) Sofie Berg Axelsen (næstformand) blev begge enstemmigt valgt for de næste fire år.

Statens Arbejdsprogram: 5,5 mia. statens besparelser er det største politiske opgave HK Stat har haft i nyere tid. Det skal gøre ordentligt og med respekt for HK'erne. HK taler med rigtig mange politikere og de tager godt imod. Det lytter til os, når vi taler om rette kompetencer til rette opgaver.

OK26 har HK modtaget flere end 6.500 krav fra medlemmerne. Ved forhandlingerne skal man være enige med mange forskellige organisationer. Det er vigtigt, at man enige mellem organisationerne. Løn, Frihed, og arbejdsmiljø. Pension er rykket ned på listen. Det skyldes formodentligt, at pensionsalderen er sat op. Fritvalgsordning er vigtig med en god ordning. Kravene overdrages formelt i næste uge. Den 15. december udveksles kravene til Finansministeren samt MEDST – her vil vi stå klar med røde faner samt alt hvad der hører sig til.

For Midtvest er seniorpension det som er vigtigst. Ved ikke hvad det vigtigste krav er i HK Østjylland. Den nye overenskomst vil være 3-årig. Der skal ikke være forhandlinger både på det private og offentlige område samme år.

Spørgsmål:

Der var ingen spørgsmål fra deltagerne.

7) Fremlæggelse og godkendelse af regnskab – bilag eftersendes

Michael Krattet fremlagde regnskabet (se bilag)

Indtægter i alt: kr. 87.460,93

Udgifter i alt: kr. 118.438,12

Årets resultat kr. 30.977,19.

Indestående i Bank pr. 31.10.2025: kr. 92.074,69

Formue: kr. 61.097,50

Regnskabet blev godkendt – enstemmigt vedtaget.

8) Fastsættelse af kontingent til HK-klubben

Bestyrelsen foreslå at 15 kr. til HK-klubben - fastholdes

Forslaget blev vedtaget

9) Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag til forsamlingen.

10) Valg af tillidsrepræsentanter

Alle TR blev genvalgt herudover blev der valgt en TR-suppleant på BSS institutter: Olivia Belling-Nami.

De valgte TR er:

BSS Institutter: Mette Tønder

Adm. Arts: Ivy Kirkelund

AU Økonomi: Dorthe Thomsen og Michael Krattet

Arts institutter: Lotte Varnich
NatTech institutter: Charlotte Kler
Adm. Health: Søren Dam
Adm.NatTech: Pernille Stentov og Mathilde Kvist
Health institutter: Lone Taulborg
AU Uddannelse: Helle Colding Seiersen
IOOS (klinikassistenter): Linda Fischer

11) Valg af revisor for 1 år

Malene Loft vil gerne genopstille. Hun blev genvalgt.

12) Valg af revisorsuppleant for 1 år

Lene Birksø vil gerne genopstille.
Hun blev genvalgt.

13) Evt.

Spørgsmål fra en deltager: Hvad er HK-klubbens holdning til studentermedhjælpere? HCS svarede, at HK-klubben er modstandere af ansættelsen af de mange studentermedhjælpere, men det er ude af TR'ernes hænder. Hvis det kommer til afskedigelser af faste medarbejdere, vil vi naturligvis tage kampen. Vi holder øje med udviklingen.

Et medlem takker for at invitere Michael fra HK Midtvest.

Lotte Thue lukkede generalforsamlingen.

Helle C. Seiersen takkede aktivitetsudvalget. Interesserede er velkomne til at melde sig hos Helle hsc@au.dk
HK-klubben har en hjemmeside hkklubben.au.dk Helle takkede Anette Kudahl for at opdatere og sørge for at vi har en fin hjemmeside.

Hun takkede Michael Midtvest for hans deltagelse, og Lotte Thue fik en tak for at være dirigent.

Ref: Ivy Kirkelund