

**Referat af generalforsamling i HK-klubben**  
**Mandag den 5. december 2022 kl. 11 – 13.30**

**Dagsorden for hovedgeneralforsamling:**

- 1) **Valg af dirigent**
- 2) **Godkendelse af dagsorden**
- 3) **Valg af referent**
- 4) **Valg af stemmeudvalg**
- 5) **Fremlæggelse og godkendelse af beretning**
- 6) **Fremlæggelse og godkendelse af regnskab – bilag eftersendes**
- 7) **Fastsættelse af kontingent til HK-klubben**
- 8) **Indkomne forslag**
- 9) **Valg af suppleanter for tillidsrepræsentanter\***
- 10) **Valg af revisor for 1 år**
- 11) **Valg af revisorsuppleant for 1 år**
- 12) **Evt.**  
**Nye medlemmer til aktivitetsudvalget**

**Ad 1) Valg af dirigent**

Bestyrelsen foreslår Anna Louise Plaskett (ALP) fra ACA (Administrationscenter Arts). ALP blev valgt.

**Ad 2) Godkendelse af dagsorden**

Generalforsamlingen er lovligt varslet i henhold til vedtægterne.

Bilag er fremsendt (regnskab) også udsendt rettidigt.

Dagsordenen blev godkendt.

**Ad 3) Valg af referent**

Bestyrelsen foreslår Ivy Kirkelund. IK blev valgt.

**Ad 4) Valg af stemmeudvalg**

Bestyrelsen foreslog følgende stemmeudvalg:

-Tina Aronro, Administrationscenter BSS

-Lene Bongaarts, Institut for Matematik

-Lise-Lotte Behrens, AU Uddannelse

Stemmeudvalget blev godkendt.

**Ad 5) Fremlæggelse og godkendelse af beretning**

Fælles TR Helle Colding Seiersen HCS) indledte generalforsamlingen med at se tilbage på GF 2021, hvor man netop havde opdaget den nye coronavariant Omicron, som medførte at vi gik ind i nye restriktioner for fremmøde, som strakte sig et godt stykke ind i 2022. Men vi har fået mange andre udfordringer i og uden for AU, som har påvirket vores arbejds- og privatliv.

Bestyrelsen består lige nu af 12 TR og 3 suppleanter. Der skal senere vælges nye TR og suppleanter. Helle bad de tillidsvalgte om at præsentere sig i forsamlingen.

Der har siden foråret pågået mange diskussioner om hjemmearbejde eller distancearbejde, som det nu hedder på AU. Mange steder har man eksperimenteret med distancearbejde og emnet har været kilde til både frustrationer og glæde. Medarbejderne på AU har lært hvad fleksibilitet i arbejdstid og sted kan give i en stresset hverdag, hvor der skal hentes og bringes børn og det kan være svært at få det til at gå op i en højere enhed, mens andre har haft glæde af at kunne tilrettelægge arbejdet lidt mere frit.

I september kom der overordnede retningslinjer besluttet i HSU, som mange ledere og medarbejdere med spænding havde set frem til. HCS har sammen med Charlotte Kler formand for TAP-klubben været med til at skrive retningslinjerne sammen med AC fælles TR Olav Bertelsen og vicedirektøren for HR. Det gjaldt for TR om at gøre retningslinjerne så fleksible som muligt, hvilket vi også mener er

blevet resultatet. Retningslinjerne har været åbne for fortolkninger, og alle enheder har haft emnet på dagsordenen. Langt de fleste steder er der fundet gode løsninger og fleksible måder at løse spørgsmålet på.

Nogle steder skal man blot møde ind to dage om ugen – faste fremmødedage for alle – og man kan så tilrettelægge at arbejde på distancen de øvrige dage.

Andre steder er det ikke muligt at arbejde på distancen, med mindre man ansøger skriftligt om det. Og det er naturligvis rigtig frustrerende for de som har de meget rigide regler. Det er et emne som har fyldt rigtig meget, og sikkert også vil gøre det i fremtiden. Der er flere ting man skal have sig for øje når vi snakket distancearbejde. Der er risiko for at det at kunne sidde hjemme overskygger at man rent faktisk har en arbejdsplads og kolleger, der også skal trives. HCS opridsede nogle mulige risici ved distancearbejde. Langt de fleste ledere har fuld tillid til at medarbejderne udfylder deres opgave til fulde, uanset om det er hjemme, i sommerhuset eller på AU.

Efter corona opstod den næste kritiske situation med krigen i Ukraine og dermed den økonomiske situation. Ledelsen på AU udtalte i august, at prisstigninger og den finansielle udvikling i kølvandet på krigen i Ukraine med stor sandsynlighed vil give et betydeligt økonomisk tab for universitetet. AU får en ekstraordinært større elregning end budgetteret og der er negativt afkast på AU finansielle poster (værdipapirer). Flere fakulteter oplever et fald i uddannelsesindtægter og endelig er især BSS og ARTS ramt af et lavere antal studerende og udflytning af studiepladser, færre går til eksamen og vi får færre studerede på efter- og videreuddannelsesaktiviteterne.

Den økonomiske situation har betydet, at universitetsledelsen har besluttet at indføre et kvalificeret ansættelsesstop. Det skal ved året udgang vurderes om der er behov for at forlænge dette.

Administrations Arts har valgt at samle al studieadministrationen i Aarhus og dermed lukke ned i Emdrup. Det betyder, at 12 medarbejdere fik valget mellem at flytte til Aarhus eller blive afskediget. Sagen har ikke været håndteret særlig godt af ledelsen. Efterfølgende har ledelsen ikke vist villighed til at indgå aftaler om fleksibilitet for to medarbejdere, som godt kunne se sig selv arbejde i Aarhus og fortsat bo i København.

HCS opfordrede alle til at informere deres TR, hvis man bliver langtidssygemeldt pga. stress. Ledelsens mulighed for at afskedige medarbejdere efter kort tid, er desværre ikke ukendt for TR. Inden for statens område eksisterer reglen om 120 sygedage ikke. Det er derfor vigtigt at TR bliver inddraget og at vi deltager som bisiddere ved sygefraværssamtaler.

Til det lidt mere festlige beretning. HK-klubben har besluttet at der gives jubilæumsgaver (25, 40 og 50). Da vi ikke har lister over, hvornår medlemmerne er ansat er det vigtigt, at man selv gør sin TR opmærksom på, at man har jubilæum. TR deltager meget gerne i receptioner.

Aktivitetsudvalget har igen været aktive. Der har bl.a. været afholdt en udflugt med Minigolf & Burgere, og for et par uger siden var der Julebanko. Desværre har aktivitetsudvalget mistet en del medlemmer det seneste år, så der er brug for nye kræfter. Der er p.t. 2 tilbage i udvalget, og der kunne godt være 4-6 stykker mere. HK-klubbens bestyrelse har valgt at stille med en person (HCS) til udvalget, som vil tage initiativ til det første møde. Evt. interesserede kan sende en mail til [HCS@au.dk](mailto:HCS@au.dk) inden jul.

Spørgsmål til distancearbejde: Hvad med arbejdsskader, hvis man arbejder hjemme? Er der andre regler for dette? Krav om stol og borde ved fast mere end 2 dage.

Der er 12 sager i hele HK-Østjylland, hvor en enkelt er kommet til skade med et skrivebord. Anmeldt skulderskader blev ikke anerkendt. Hanne mindende om sundhedsordningen.

Spørgsmål til det kvalificerede ansættelsesstop: Har bestyrelsen/TR tal på hvor mange stillinger der ikke er blevet opslået (statistik)? Helle har spurgt HR, som siger at der ikke kan skaffes tal. Det ser umiddelbart ud til, at der fortsat er mange opslag til trods for det kvalificerede ansættelsesstop.

Kommentarer til langtidssygemeldinger. Er der kigget på manglende professionalisme på mellemederniveau og dårlig trivsel? Der er også problemer med ledelsen nogle steder, bekræfter Helle, men der er ikke belæg for at langtidssygemeldinger skyldes dårlig ledelse. ALP gjorde opmærksom på, at der er tale om et generelt mønster i sygefraværstigning også i andre medarbejdergrupper. Reglen om 120 sygedage stammer fra det private og blev afskaffet i start 00-erne (tror vi). Det er en ren ledelsesmæssig beslutning. Nogle afskediges efter et par måneder, andre efter 4 måneder.

Herefter godkendtes beretningen.

#### **Ad 6) Fremlæggelse og godkendelse af regnskab**

Michael Krattet fremlagde regnskabet. Der har været manglende indbetalinger fra andre HK-afdelinger, hvor medlemmer ikke er trukket 15 kr.pr.md. til HK-klubben. Vi er ved at se på sagen. Klubbens samlede indtægter for i alt kr. 85.861,01

Der er en posteret udgift (Hannover), som undersøges, da der ikke eksisterer et bilag på denne udgift. Klubbens samlede udgifter for kr. 73.092,04

Regnskabet blev godkendt.

#### **Ad 7) Fastsættelse af kontingent til HK-klubben**

Der betales 15 kr. pr.måned/medlem. Heraf går 2 kr. til TAP-klubbens arbejde. Bestyrelsen foreslår, at vi fastholder de nuværende kr. 15. Det blev godkendt at fastholde kontingentet.

#### **Ad 8) Indkomne forslag**

Der er ingen forslag, så punktet udgår.

#### **Ad 9) Valg af suppleanter for tillidsrepræsentanter**

AUHR: Tina Dreier (TR)

Arts institutter: Rikke Bjørn Jensen (SUP)

AU Økonomi: Maj Beltoft Kristensen (SUP)

AU-UDD. Gitte Heide (SUP)

Klinikassistenterne Charlotte Kock (SUP)

Administrationscenter Arts: Henriette Jaquet Harrits (SUP)

NAT/TECH Institutter: Julie Frydenlund Christensen (SUP)

Følgende fik ikke valgt suppleanter:

Administrationscenter NAT-TECH

Administrationscenter BSS

Administrationscenter Health

#### **10) Valg af revisor for 1. år**

Birgit Nygaard Sørensen blev genvalgt.

#### **11) Valg af revisorsuppleant for 1 år**

Lene Birksø blev genvalgt.

#### **12) Evt.**

Der blev spurgt ind til, hvorfor der var nedgang af HK'ere ved AU.

HCS svarede at der er flere grunde, bl.a. HK'erne i stigende grad erstattes af ansættelse af AC'ere og derudover fravælger flere at være medlem af HK.

Husk at sende Helle en mail inden jul, hvis du er interesseret i at deltage i Aktivitetsudvalget.

HCS afsluttede generalforsamlingen ved at takke ALP for at ville være dirigent samt Hanne og Gitte fra HK Stat Østjylland.