



Kære medlemmer af HK på AU

Inden længe kan vi med god samvittighed rydde skrivebordene, og lade støvet lægge sig på kontoret. Sommerferien står for døren, og med det vejr vi bliver budt lige nu, tegner det til en fantastisk en af slagsen.

Traditionen tro, vil jeg som jeres fælles TR, sende jer et sommernyhedsbrev, med de emner som har optaget mig og de øvrige TR'ere i HK-klubben i det forgangne halve år.

OK18-forhandlingerne:

Helt overordnet kan man vel godt tillade sig at sige, at overenskomstforhandlingerne fyldte rigtig meget fra omkring 1. marts og til ca. 5 juni, hvor resultatet forelå. Det har fyldt hos både medarbejdere og TR'ere og jeg ved også at ledelsen, har brugt rigtig meget tid på at forberede sig på en evt. konflikt.

De få af vores ikke-organiserede kolleger sad vist også og dukkede nakken lidt, og forsøgte at flyve under radaren. Dog var der en del som valgte at melde sig ind inden 1. marts, da det stod klart, at vi kunne ende i en konflikt. Lad os byde disse velkommen i fællesskabet.

Hvad fik vi ud af forhandlingerne:

Vigtigst og øverst på ønskelisten stod mærkbare lønstigninger. Det har vi fået på i alt 6,07% over 3 år til rene lønforbedringer. Derudover har der været et yderligere lønløft til de lavest lønnede, således at medarbejdere placeret i løngruppe 1, trin 1 & 2 får ekstra 529 kr pr måned, altså et samlet lønløft på 8,5% over 3 år. Kolleger placeret i løngruppe 2, trin 2, får 383 kr pr måned oven i de 6,07.

Derudover stiger nogle kontorelever helt op til 20% i løn, således at deres løn er direkte sammenlignelig med elever på det private arbejdsmarked.

Desuden vil der komme ændringer i mulighederne for kompetenceudvikling, idet midlerne fra Kompetencefonden centraliseres og øremærkes forskellige faggrupper, bl.a. HK'ere. Vi kender endnu ikke planen for den nye struktur, men forhåbentlig vil det gøre det nemmere for os.

Allersidst blot en stor, stor tak for den opbakning vi har haft fra jer medlemmer i forbindelse med forhandlingerne. Tak også for at I mødte op til morgenmanifestationerne i Ringgadekrydset, og ikke mindst at I stemte om overenskomsten. Hele 80,6% af medlemmerne af HK Stat i Østjylland stemte, og heraf stemte 94% JA. Det er et stort skulderklap til vores forhandlere og HK som fagforening. Og hele opbakningen fra befolkningen i forhandlingsfasen og opbakningen foran forligsinstitutionen, har helt sikkert været medvirkende til, at vi ser os som vindere af denne OK18.



Lønforhandlingerne:

Dette års lønforhandlinger er færdige, og alle skulle gerne have fået meldt resultatet ud.

Jeg har igen i år gjort opmærksom på, at der fra ledelsens side, ikke afsættes nok midler til lønforbedringer. I år var det 0.7%, og især i administrationen, holder man sig meget striks inden for dette. Det er dybt frustrerende at være tillidsrepræsentant og have så snævre rammer at forhandle i. Og jeg ved, at det også er dybt frustrerende ikke at blive tilgodeset i lønforhandlingerne.

Heldigvis har man lidt løsere tøjler på institutterne, eller i hvert fald har de enkelte institutledere et større råderum, og det er glædeligt.



GDPR:

I og vi som TR'ere kæmper med den nye persondataforordning, og måden at indrette os på, så vi lever op til kravene. Det er alt fra indkøb af skabe, oprydning i stakke på gulvene og bordene, på drev og i Outlook. Og jeg ønsker jer fortsat god arbejdslyst med det – så har jeg ikke sagt for meget om, hvad jeg mener!



Fremtiden:

I HK-klubbens bestyrelse og i de forskellige samarbejdsfora, har der også været fokus på **Digitaliseringsstrategien**, og hvad den kommer til at betyde for vores jobs? Hele digitaliseringsdebatten følger vi meget nøje.

Direktøren barslede i april med et **udspil til udlicitering af driften på AU** inden for alle områder, hvilket vi følger nøje, og har udarbejdet et alternativt forslag til. Det alternative forslag er udarbejdet af en gruppe som vi har nedsat blandt medarbejdere på alle niveauer i organisationen. Der indgår således HK 'kontor, laboranter, gartnere, metalfolk, akademikere, VIP'ere m.fl. Forslaget er blevet taget godt imod af rektor, og vil indgå i den videre drøftelse i ledelsen.



Fra vores helt egen HK-klubbestyrelses verden:

Den 31.5.2018 havde fælles TAP TR og TR for Health gennem over 40 år sidste arbejdsdag. **Aase Pedersen**, som de fleste måske kender eller har hørt om, har valgt at gå på pension. Det er virkelig velfortjent efter så mange års tro tjeneste.

Vi HK'ere har rigtig meget at takke Aase for. Hun har kæmpet en brav kamp for vores løn- og arbejdsvilkår, kompetenceudvikling og i det hele taget talt vores sag over alt, hvor hun kunne komme til det.

Vi kommer til at savne Aase som medlem af bestyrelsen, som sparringspartner og ikke mindst som det omvandrende leksikon Aase var. Var man i tvivl om noget foregået de sidste 40 år på AU, kunne man blot spørge Aase.

Aase har været min næstformand i HK-klubben gennem mange år, og vi har jo derfor skullet vælge en ny.

Jeg er meget glad for at præsentere Charlotte Kler, Institut for Bioscience i Silkeborg, som den **nye næstformand/stedfortræder i HK-klubbens bestyrelse**. Jeg synes personligt, at det er vigtigt af formandsskabet i HK-klubben dækker både institutterne og enhedsadministrationen. Jeg er derfor rigtig glad for at Charlotte har mod på posten. Tak for det.

Jeg håber, I alle får en rigtig dejlig sommerferie med familier og venner, og at solen må skinne på os!

På vegne af HK-tillidsrepræsentanterne og suppleanterne

Helle Colding Seiersen

Fælles TR for HK Kontor, Klinik og Grafisk