

Vigtigt vedr. længerevarende sygdom

HR besluttede i 2015, at man ikke længere ville informere TR om medarbejdere der var langtidssygemeldte. Det betyder, at vi som TR'ere ikke ved at et medlem bliver langtidssygemeldt, - typisk på grund af stress. Dette har resulteret i, at vi som TR'ere først er blevet inddraget når det næsten er for sent.

Vi derfor ikke har haft mulighed for at reagere proaktivt i forhold til sygefraværssamtaler og fastholdelse på arbejdspladsen.

Derfor opfordrer vi dig kraftigt til at inddrage din TR ved længerevarende sygdom. Orienter TR om situationen hvis du har overskud til det, eller aftal med en af dine nærmeste kolleger, at de må orientere din TR og at vi evt. må kontakte dig privat på telefon eller e-mail.

Inden for 4 uger af din sygemelding, vil din nærmeste leder indkalde dig til 1. sygefraværssamtale, hvor også HR deltager. HR er arbejdsgiverens repræsentant ved sygefraværssamtalen. Du vil blive informeret om, at du er velkommen til at tage en bisidder med. Og her er det ikke ligegyldigt hvem du bruger som bisidder. Vi opfordrer dig til at tage din TR med da vedkommende groft sagt er din repræsentant i forhold til HR. At du tager TR med, udelukker ikke at du også kan tage et familiemedlem eller en bekendt med. Det er vigtigt at TR inddrages allerede her, uanset om du selv synes at det er overflødig.

Desværre har vi erfaret, at hvis vi som TR'ere inddrages senere i processen – ved 2. eller 3. sygefraværssamtale, har vi meget svært ved aktivt at få en aftale i stand om at du skal fastholdes på arbejdspladsen, hvis det er det du gerne vil. Ønsker du at fratræde din stilling, er det kun TR der kan forhandle en fratrædelse for dig, hvor du får så meget med i "posen" som muligt, og med en evt. fritstilling og med en aftale som ikke har konsekvenser f.eks. med A-kasse og karantæne/modregning m.v.

I det hele taget er det vigtigt, at inddrage TR i ovenstående eller andre belastende situationer, og allerhelst ville det optimale være, at inddrage TR inden det er for sent.

Har du behov for at tale med din TR om din arbejdssituation, arbejdspresset eller andet som har indflydelse på din arbejdsdag, så kontakt endelig din TR. Hvis din TR er for tæt på, eller du hellere vil tale med en anden TR, er dette også muligt. Så skal du blot kontakte fællestillidsrepræsentant Helle Colding Seiersen. Husk at alle TR'ere har tavshedspligt.

Har du behov for flere informationer eller har du spørgsmål, så kontakt Helle Colding Seiersen på hcs@au.dk eller 87152547/23382057.